

Силабус навчальної дисципліни «ОРГАНІЗАЦІЙНО-КАДРОВА РОБОТА В СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ»	
Галузь знань: 23 Соціальна робота Спеціальність: 231 Соціальна робота Освітня програма: Соціальна робота Рівень вищої освіти: другий (магістерський) Курс: I Семестр: 2	
Факультет	Факультет соціальної та психологічної освіти
Кафедра	Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладач(-і)	ПІБ: Бондаренко Галина Василівна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail halyna.bondarenko@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=9142
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (20 год.), практичні (20 год.), самостійна робота (80 год.)
	Заочна форма: лекції (4 год.), практичні (6 год.), самостійна робота (110 год.)
Політика дисципліни	<p>Академічна доброчесність. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.</p> <p>Відвідування занять відповідно до розкладу ФСПО https://fspu.udpu.edu.ua/навчальна-робота/електронний-розклад/</p> <p>Креативна ініціатива здобувача вищої освіти можлива на принципах свободи слова, думки і творчості, поширення знань та інформації, вільного оприлюднення і використання результатів наукових досліджень з урахуванням обмежень, установлених законом.</p>
Що будемо вивчати?	сутність й особливості організаційно-кадрової роботи у соціальному забезпеченні; основи теоретико-методологічних аспектів та навичок практичного застосування прийомів і методів формування кадрової стратегії, планування, розвитку оцінювання та мотивації і стимулювання персоналу, регулювання трудової діяльності та управління робочим часом працівників; можливості та способи налагодження соціального партнерства в організації; ефективність управління персоналом у соціальних службах

Чому це треба вивчати?	<ul style="list-style-type: none"> - для засвоєння студентами знань з теорії управління персоналом та оволодіння ними вміннями та навичками застосовувати ці знання; - для розвитку здібностей до науково-дослідницької діяльності, самостійності та відповідальності; - для ознайомлення зі специфікою організаційно-кадрової роботи в соціальних службах.
Яких результатів можна досягнути?	<p>Самостійно й автономно знаходити інформацію необхідну для професійного зростання, опановувати її, засвоювати та продукувати нові знання, розвивати професійні навички та якості.</p> <p>Організовувати спільну діяльність фахівців різних галузей і непрофесіоналів, здійснювати їх підготовку до виконання завдань соціальної роботи, ініціювати командоутворення та координувати командну роботу.</p> <p>Демонструвати ініціативу, самостійність, оригінальність, генерувати нові ідеї для розв'язання завдань професійної діяльності.</p>
Як можна використати набуті знання та уміння?	<p>Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт</p> <p>Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>Здатність працювати в команді.</p> <p>Здатність професійно діагностувати, прогнозувати, проектувати та моделювати соціальні ситуації.</p> <p>Здатність до управління організацією, її змінами.</p> <p>Здатність виявляти професійну ідентичність та діяти згідно з цінностями соціальної роботи.</p> <p><i>Розвинути базові soft skills:</i> креативність, робота в команді, взаємодія з людьми, уміння вирішувати проблеми, саморозвиток, критичне мислення.</p>
Зміст дисципліни	<p>Теоретичні основи організації роботи з кадрами.</p> <p>Кадрова політика.</p> <p>Кадрова служба.</p> <p>Планування і формування персоналу.</p> <p>Кадрове діловодство.</p> <p>Атестація персоналу як метод його оцінки та розвитку.</p> <p>Планування і організація професійного навчання та підвищення кваліфікації кадрів організації.</p> <p>Підбір і розстановка кадрів.</p> <p>Комплектування штатів підприємства.</p> <p>Оцінювання персоналу.</p>
Обов'язкові завдання	<p>Студент повинен виконати усі завдання до практичних занять, включаючи відповідні завдання самостійної роботи, та ІНДЗ.</p>
Міждисциплінарні зв'язки	<ul style="list-style-type: none"> - Теорія соціальної роботи; - Менеджмент і маркетинг в організаціях соціальної сфери
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. . Енциклопедія для фахівців соціальної сфери. – 2-ге видання / За заг. ред. проф. І.Д.Зверевої. – Київ, Сімферополь: Універсум, 2013. –536 с. 2. Управління діяльністю соціальних служб: метод. посібник [авт. кол. : Н. Гусак, Н. Кабаченко, В. Назарук, К. Савчук, О. Савчук, Л. Скоропада, Л. Чорній] / упорядн.-заг. ред.

	О. Іванова, Н. Гусак ; ПРООН в Україні, Проект «Підтримка реформи соціального сектору в Україні». – К. : К.І.С., 2013. – 178 с. 3. http://library.udpu.org.ua/ 4. www.nbu.gov.ua/
Поточний контроль	Виконання завдань на практичних заняттях, самостійної роботи, ІНДЗ.
Підсумковий контроль	Залік

Розробник



Г. В. Бондаренко