

Силабус навчальної дисципліни
«ПСИХОЛОГІЯ ПРАЦІ»

Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки

Спеціальність: 053 Психологія

Освітня програма: Психологія

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)

Курс: 4

Семестр: 7

Факультет	соціальної та психологічної освіти
Кафедра	психології
Викладач(-і)	ПІБ: Перепелюк Тетяна Дмитрівна Посада: доцент кафедри психології E-mail: tetiana.perepeliuk@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=104
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4 / 120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції 30 (год.), практичні 30 (год.), самостійна робота 60 (год.)
	Заочна форма: лекції 6 (год.), практичні 8 (год.), самостійна робота 106 (год.)
Політика дисципліни	<p>Академічна доброчесність. Очікується, що роботи здобувачів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел списування, втручання в роботу інших здобувачів становлять, але не обмежують приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі здобувача є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідування занять. Очікується, що всі здобувачі відвідають усі лекції і практичні заняття курсу, мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку здобувачі зобов'язані дотримуватися термінів виконання усіх видів робіт, передбачених курсом. За об'єктивних причин навчання може відбуватися в онлайн режимі за погодження з адміністрацією факультету.</p> <p>Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. Проходження онлайн курсів з тем наближених до дисципліни, написання наукових матеріалів для опублікування у збірниках конференцій різного рівня та брати участь у науково-практичних заходах різного рівня (наявність сертифікату).</p>
Що будемо вивчати?	особливості роботи практичного психолога на підприємстві, проведенням процедур аналізу трудової діяльності, основні закономірностями професійного відбору та підбору працівників на підприємстві.
Чому це треба вивчати?	основні принципи, поняття, структуру і ключові проблеми психології праці. В процесі його вивчення майбутні практичні психологи знайомляться з психологічними закономірностями трудового процесу, психологічними вимогами до особистості працівника, а також формування навичок здійснення

	відповідної психологічної допомоги співробітникам організацій, іншим клієнтам.
Яких результатів можна досягнути?	Розуміти закономірності та особливості розвитку і функціонування психічних явищ в контексті професійних знань; Обґрунтовувати власну позицію, робити самостійні висновки за результатами власних досліджень і аналізу літературних джерел; Формулювати мету, завдання дослідження, володіти навичками збору первинного матеріалу, дотримуватися процедури дослідження; Soft-skills: уміння знаходити мету, уміння працювати у команді, розвиток соціальних навиків та емоційного сприйняття, позитивне мислення, володіння емпатією, вміння розв'язувати комплексні складні проблеми і задачі.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями; Здатність самостійно збирати та критично опрацьовувати, аналізувати та узагальнювати психологічну інформацію з різних джерел;
Зміст дисципліни	Методологічні та теоретичні основи психології праці. Людина та праця. Людина і професія. Класифікація професій. Мотиви професійної діяльності. Психологічні основи професійного відбору, підбору, розміщення та атестації кадрів. Прогнозування успішності діяльності. Психологічні питання безпеки праці. Соціально-психологічні проблеми взаємовідносин у трудовому колективі.
Обов'язкові завдання	Виконання практичних, ІНДЗ, тестовий контроль.
Міждисциплінарні зв'язки	загальна психологія з практикумом, експериментальна психологія, соціальна психологія, фізіологія ЦНС, психодіагностика, методологія та методи наукових досліджень.
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Психологія праці: Підруч. для студ. ВНЗ. 2-ге вид. перероб. і доп. Затверджено МОН/ Баклицький І.О. К., 2008. 655 с. 2. Малхазов О. Р. Психологія праці: Навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2010. 208 с. 3. Лукашевич Н.П, Сингаївська І.В., Бондарчук О. І. Психологія праці: навч.-метод. пос. К. : МАУП, 2004. 112 с. 4. Цимбала У. Професійна мотивація персоналу як проблема психологічної науки. Магістерський науковий вісник ТДПУ, № 36, 2020, С.131-134 (http://dspace.tnpu.edu.ua/bitstream/123456789/20649/1/Tsymbola%20.pdf)
Поточний контроль	Виконання практичних завдань ІНДЗ.
Підсумковий контроль	залік

Розробник



(Перепелюк Тетяна Дмитрівна)