

**Силабус навчальної дисципліни**  
**«СОЦІАЛЬНА РОБОТА НА ПІДПРИЄМСТВІ»**

Галузь знань: 23 Соціальна робота

Спеціальність: 232 Соціальне забезпечення

Освітня програма: Соціальне забезпечення

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

Курс: II

Семестр: III

<b>Факультет</b>	<b>Соціальної та психологічної освіти</b>
<b>Кафедра</b>	<b>Соціальної педагогіки та соціальної роботи</b>
<b>Викладач(-і)</b>	<b>ПІБ: Моргай Лілія Анатоліївна</b> <b>Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи</b> <b>E-mail: <a href="mailto:l.a.morghaj@udpu.edu.ua">l.a.morghaj@udpu.edu.ua</a></b>
<b>Лінк на освітній контент дисципліни</b>	Посилання на дисципліну, розміщену в середовищі системи дистанційного навчання Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (Moodle) <a href="https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=2041">https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=2041</a>
<b>Статус дисципліни</b>	Навчальна дисципліна <b>вибіркового</b> компонента
<b>Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години</b>	4 кредити ЄКТС, 120 годин
<b>Обсяг дисципліни (години) та види занять</b>	<b>Денна форма:</b> лекції (30 год.), практичні (30 год.), самостійна робота (60 год.)
	<b>Заочна форма:</b> лекції (6 год.), практичні (8 год.), самостійна робота (106 год.)
<b>Політика дисципліни</b>	<p><b>Академічна доброчесність.</b> Очікується, що студенти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.</p> <p><b>Відвідування занять.</b> Відвідування занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають лекції і практичні заняття курсу. Пропуски семінарських (практичних) занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Студент зобов'язаний відпрацювати пропущене заняття упродовж двох тижнів з дня пропуску заняття.</p> <p><b>Креативна ініціатива здобувача вищої освіти.</b> Під час виконання індивідуальних завдань творчого характеру здобувачі вищої освіти досліджують та аналізують процеси в галузі соціальної роботи, креативно підходять до пошуку джерел та формують схеми вирішення проблем із соціальної роботи.</p>
<b>Що будемо вивчати?</b>	Поєднання знань теорії і практики соціальної роботи; набуття практичних навичок здійснення підтримки

	працюючих на підприємстві; самовиховання і саморегуляція якостей необхідного спеціального профілю.
<b>Чому це треба вивчати?</b>	Мета вивчення дисципліни полягає у регулюванні правових, економічних, суспільних стосунків людини із суспільством (колективом), наданні допомоги та підтримки в подоланні проблем, що виникли.
<b>Яких результатів можна досягнути?</b>	Демонструвати навички командної роботи у процесі вирішення фахових завдань. Демонструвати відповідальне ставлення до професійного самовдосконалення, навчання та саморозвитку.
<b>Як можна використати набуті знання та уміння?</b>	Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. Здатність до особистісного та професійного самовдосконалення, навчання та саморозвитку. Навички міжособистісного спілкування та роботи в команді у процесі професійної діяльності. <b>Розвинути базові soft skills:</b> комунікабельність; вміння працювати в команді; комплексне розв'язання проблем; орієнтація на клієнтів; вміння попереджати, а в разі необхідності вирішувати конфлікти ситуації.
<b>Зміст дисципліни</b>	Тема 1. Предмет, задачі та функції соціальної роботи на підприємстві. Тема 2. Соціальна робота як професія. Тема 3. Функції соціальних працівників на підприємстві. Тема 4. Соціальна діяльність підприємства. Тема 5. Основи формування соціальної політики підприємств. Тема 6. Соціальний пакет на підприємстві: правові аспекти і документальне оформлення. Тема 7. Законодавчі та нормативно-правові акти з питань соціального розвитку підприємства. Тема 8. Посадові обов'язки соціального працівника на підприємстві.
<b>Обов'язкові завдання</b>	Виконання передбачених планом завдань до всіх практичних занять; підготовка та виконання ІНДЗ; самостійне опрацювання та конспектування основних понять у вигляді словника термінів; підготовка повідомлень та доповідей до кожної теми практичного заняття.

<p><b>Міждисциплінарні зв'язки</b></p>	<p>Навчальна дисципліна «Соціальна робота на підприємстві» пов'язана з наступними навчальними дисциплінами: « Теорія соціального забезпечення», « Ведення професійних документів та звітність в соціальному забезпеченні», «Система організації соціальних служб».</p>
<p><b>Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)</b></p>	<p>1. Моргай Л. А. Соціальна робота на підприємстві : навч. посіб. / МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини ; уклад. Л. А. Моргай. Умань : Візаві 2021. 224 с.</p> <p>2. Моргай Л. А. Робота соціального працівника з проблемними сім'ями. Науковий часопис національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова. <i>Серія 5. Педагогічні науки: реалії та перспективи</i>. Збірник наукових праць. Випуск 79. Том 1. Київ : Видавничий дім «Гельветика», 2021. С. 227-230.</p> <p>3. Моргай Л. А. Формування соціального пакета на підприємстві: вітчизняний і зарубіжний досвіди. Соціальна робота та соціальна освіта. Випуск 6 (1).2021. С.24-32.</p> <p>4. Моргай Л.А. Основи формування соціальної політики підприємств «Національні наукові обрії: проблеми, перспективи, новації» Матеріали XI Всеукраїнської заочної науково-практичної конференції м. Харків, 13-14 листопада 2020 р. С. 34-38.</p> <p>5. Моргай Л.А. Соціальний захист працюючих на підприємстві. Педагогіка і психологія сьогодення: теорія та практика: Збірник наукових робіт учасників міжнародної науково-практичної конференції (22–23 січня 2021 р., м. Одеса). Одеса: ГО «Південна фундація педагогіки», 2021. Ч. 2. С.57-61.</p> <p>6. Моргай Л.А. Професійна компетентність фахівця із соціальної роботи на підприємстві. Сучасні досягнення вітчизняних вчених у галузі педагогічних та психологічних наук: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, Україна, 5–6 березня 2021 року). Київ : ГО «Київська наукова організація педагогіки та психології», 2021. С. 104-107.</p> <p>7. Моргай Л.А. Значення соціального пакета на підприємстві. Materials of the XI – the International Science Conference «Topical issues of modern science and education», Tallinn, Estonia. (March 11 – 13, 2021). S.139-141.</p> <p>8. Моргай Л. А. План соціальної діяльності підприємств та його реалізація. Пріоритети розвитку педагогічних та психологічних наук у XXI столітті: Збірник наукових робіт учасників міжнародної науково-практичної конференції (19–20 березня 2021 р., м. Одеса). Одеса: ГО «Південна фундація педагогіки», 2021. С. 89-92.</p> <p><b>Інформаційні ресурси:</b></p> <p>1. Бібліотека УДПУ ім. Павла Тичини / веб-сайт. URL: <a href="https://library.udpu.edu.ua">https://library.udpu.edu.ua</a>.</p>

<b>Поточний контроль</b>	<b>Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти:</b> – поточне оцінювання і самостійна робота – 60 балів; – ІНДЗ (індивідуально навчально-дослідне завдання) – 20 балів; – підсумковий контроль – 20 балів. Загальна сума балів за всі види навчальної діяльності становить – 100 балів.										
	Поточне оцінювання і самостійна робота								ІНДЗ	ПК	Сума
	Змістовий модуль 1			Змістовий модуль 2		Змістовий модуль 3					
	Т 1	Т 2	Т 3	Т 4	Т 5	Т 6	Т 7	Т 8	16	20	100
	8	8	8	8	8	8	8	8			
<b>Підсумковий контроль</b>										<b>залік</b>	

Розробник



Лілія МОРГАЙ