

**Силабус навчальної дисципліни  
«СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ ЛІДЕРСТВА І КЕРІВНИЦТВА  
В МАЛИХ ГРУПАХ»**

Галузь знань: 05 Соціальні і поведінкові науки

Спеціальність: 053 Психологія

Освітня програма: Психологія

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)

Курс: III

Семестр: 5

Факультет	<b>Факультет соціальної та психологічної освіти</b>
Кафедра	<b>Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи</b>
Викладач(-і)	<b>ПІБ: Албул Ірина Володимирівна</b> <b>Посада: завідувач кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи</b> <b>E-mail i.v.albul@udpu.edu.ua</b>
Лінк на освітній контент дисципліни	<a href="https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=9148">https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=9148</a>
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	<b>4/120</b>
Обсяг дисципліни (години) та види занять	<b>Денна форма:</b> лекції (30 год.), практичні (30 год.), самостійна робота (60 год.)
	<b>Заочна форма:</b> лекції (6 год.), практичні (8 год.), самостійна робота (106 год.)
Політика дисципліни	<p><b>Академічна доброчесність.</b> Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.</p> <p><b>Відвідування занять</b> відповідно до розкладу ФСПО <a href="https://fspu.udpu.edu.ua/%d0%bd%d0%b0%d0%b2%d1%87%d0%b0%d0%bb%d1%8c%d0%bd%d0%b0-%d1%80%d0%be%d0%b1%d0%be%d1%82%d0%b0/%d0%b5%d0%bb%d0%b5%d0%ba%d1%82%d1%80%d0%be%d0%bd%d0%bd%d0%b8%d0%b9-%d1%80%d0%be%d0%b7%d0%ba%d0%bb%d0%b0%d0%b4/">https://fspu.udpu.edu.ua/%d0%bd%d0%b0%d0%b2%d1%87%d0%b0%d0%bb%d1%8c%d0%bd%d0%b0-%d1%80%d0%be%d0%b1%d0%be%d1%82%d0%b0/%d0%b5%d0%bb%d0%b5%d0%ba%d1%82%d1%80%d0%be%d0%bd%d0%bd%d0%b8%d0%b9-%d1%80%d0%be%d0%b7%d0%ba%d0%bb%d0%b0%d0%b4/</a></p> <p><b>Креативна ініціатива здобувача вищої освіти</b> можлива на принципах свободи слова, думки і творчості, поширення знань та інформації, вільного оприлюднення і використання результатів наукових досліджень з урахуванням обмежень, установлених законом.</p>
Що будемо вивчати?	<ul style="list-style-type: none"> <li>– загальну характеристику влади і керівництва;</li> <li>– відмінності між лідером і керівником;</li> <li>– основні теорії лідерства;</li> <li>– основні вимоги до лідерських якостей менеджера;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- різновид стилів лідерства;</li> <li>- алгоритм ефективної комунікації;</li> <li>- особливості ведення ділових переговорів;</li> </ul> <p>основи управління конфліктами та стресами</p>
<b>Чому це треба вивчати?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формувати вимоги до менеджерських якостей;</li> <li>- відрізнити лідерство від керівництва;</li> <li>- аналізувати стилі лідерства;</li> <li>- виявити власний лідерський потенціал;</li> <li>- проводити аналіз ресурсів і обмежень для нарощування лідерського потенціалу;</li> <li>- користуватися прийомами, методами придбання авторитету в колективі;</li> <li>- використовувати технології зміцнення лідерських позицій в емоційно-напружених, проблемних та конфліктних ситуаціях;</li> <li>- володіти навичками здійснення самоаналізу;</li> <li>- володіти активним стилем спілкування, вміти встановлювати і підтримувати відносини партнерства;</li> <li>- враховувати наслідки управлінських рішень і дій з позиції соціальної відповідальності;</li> <li>- проектувати організаційну структуру установи, здійснювати розподіл повноважень і відповідальності на основі їх делегування;</li> <li>- аналізувати і проектувати міжособистісні, групові та організаційні комунікації;</li> </ul>
<b>Яких результатів можна досягнути?</b>	<p>Взаємодіяти, вступати у комунікацію, бути зрозумілим, толерантно ставитися до осіб, що мають інші культуральні чи гендерно-вікові відмінності. Ефективно виконувати різні ролі у команді у процесі вирішення фахових завдань, у тому числі демонструвати лідерські якості. Відповідально ставитися до професійного самовдосконалення, навчання та саморозвитку</p>
<b>Як можна використати набуті знання та уміння?</b>	<p><b>оволодіти компетенціями:</b> Здатність бути критичним і самокритичним. Здатність приймати обґрунтовані рішення. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). Навички міжособистісної взаємодії. Здатність працювати в команді.</p> <p><b>розвинути базові soft skills:</b> креативність, робота в команді, емоційний інтелект, взаємодія з людьми, тайм-менеджмент, саморозвиток, критичне та екологічне мислення.</p>
<b>Зміст дисципліни</b>	<p>Поняття та загальна характеристика влади і керівництва. Теорії лідерства Лідерство й лідери в організації. Основні вимоги до лідерських якостей менеджера Стилі лідерства Індивідуальний розвиток та інноваційність у лідерстві та керівництві Лідери та організаційна культура Лідерство та ефективна комунікація</p>

	Лідер та мистецтво ведення переговорів Лідерство в команді. Управління конфліктами Управління стресами.																																							
<b>Обов'язкові завдання</b>	Здобувач повинен виконати усі завдання до практичних занять, включаючи відповідні завдання самостійної роботи, та ІНДЗ.																																							
<b>Міждисциплінарні зв'язки</b>																																								
<b>Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нестуля О.О. Основи лідерства. Наукові концепції (від найдавніших часів до середини ХХ ст.). Полтава: ПУЕТ, 2016. 277 с.</li> <li>2. Нестуля О.О. Основи лідерства. Наукові концепції (середина ХХ – початок ХХІ ст.). Полтава: ПУЕТ, 2016. 375с.</li> <li>3. Нестуля О.О. Основи лідерства. Тренінг лідерських якостей та практичних навичок менеджера: навч. посіб. К.: Знання, 2013. 287 с.</li> <li>4. Проблеми лідерства і керівництва в малих групах : Навчальний посібник / Укладач: І.В.Албул – Умань: «ВІЗАВІ», 2018. – 216 с.</li> <li>5. Албул Ірина. До питання формування компетентності управління проектами у здобувачів РНД програм. <i>Соціальна робота та соціальна освіта.</i> 2021. Вип. 2 (7). С. 283–293.</li> </ol> <p><b>Інформаційний ресурс:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бібліотека Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Режим доступу: <a href="https://library.udpu.edu.ua/">https://library.udpu.edu.ua/</a></li> <li>• Електронний інституційний репозитарій Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Режим доступу: <a href="https://dspace.udpu.edu.ua/">https://dspace.udpu.edu.ua/</a></li> <li>• Національна бібліотека України ім В.І.Вернадського. Режим доступу: <a href="http://www.nbuv.gov.ua/">http://www.nbuv.gov.ua/</a></li> <li>• Соціальна робота та соціальна освіта. Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини. Режим доступу: <a href="http://srsou.edu.ua">http://srsou.edu.ua</a></li> </ul>																																							
<b>Поточний контроль</b>	<p>Виконання завдань на практичних заняттях, самостійної роботи, ІНДЗ. Розподіл балів, які отримують студенти</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="13">Розподіл балів, які отримують студенти</th> </tr> <tr> <th>t1</th> <th>t2</th> <th>t3</th> <th>t4</th> <th>t5</th> <th>t6</th> <th>t7</th> <th>t8</th> <th>t9</th> <th>t10</th> <th>ІНДЗ</th> <th>ПК</th> <th>СУ МА</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>30</td> <td>20</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	Розподіл балів, які отримують студенти													t1	t2	t3	t4	t5	t6	t7	t8	t9	t10	ІНДЗ	ПК	СУ МА	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	30	20	100
Розподіл балів, які отримують студенти																																								
t1	t2	t3	t4	t5	t6	t7	t8	t9	t10	ІНДЗ	ПК	СУ МА																												
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	30	20	100																												
<b>Підсумковий контроль</b>	<b>залік</b>																																							

Розробник



Албул І.В.