

Силабус навчальної дисципліни «Менеджмент соціального забезпечення»	
Галузь знань: 23 Соціальна робота Спеціальність: 232 Соціальне забезпечення Освітньо-професійна програма: «Соціальне забезпечення» Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський) рівень Курс: 4 курс Семестр: 8 семестр	
Факультет	соціальної та психологічної освіти
Кафедра	соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладач(-і)	ПІБ: Левченко Наталя Володимирівна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail (корпоративна електронна адреса): n.v.levchenko@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=12036
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна обов'язкового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	3 кредити/ 90 годин
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Очна (денна) форма: лекції – 20 год., практичні – 20 год., самостійна робота – 50 год.
	Заочна форма: лекції – 4 год., практичні – 4 год., самостійна робота – 82 (год.)
Політика дисципліни	<p>Для успішного проходження курсу та складання контрольних заходів необхідним є вивчення навчального матеріалу за кожною темою. Специфіка курсу здебільшого передбачає акцент на розумінні підходів і принципів, ніж запам'ятовування визначень.</p> <p>Кожен студент повинен ознайомитися і слідувати Положенню про академічну доброчесність Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, Статуту і Правил внутрішнього розпорядку Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.</p> <p>Зокрема, для успішного засвоєння програмного матеріалу студент зобов'язаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> – не запізнюватися на заняття; – не пропускати заняття, а в разі хвороби надати довідку; – самостійно вивчити матеріал пропущеного заняття; – конструктивно підтримувати зворотній зв'язок на всіх заняттях; – брати активну участь в освітньому процесі; – своєчасно і акуратно виконувати завдання для самостійної роботи; – включити мобільний телефон на беззвучний режим під час занять; – бути терпимим і доброзичливим до однокурсників та викладачів; – участь у контрольних заходах (поточний контроль, модульний контроль, контроль самостійної роботи; підсумковий контроль); – будь-яке копіювання або відтворення результатів чужої праці, якщо тільки робота не має груповий формат, використання завантажених з Інтернету матеріалів кваліфікується як порушення норм і правил академічної доброчесності та передбачає притягнення винного до відповідальності, у порядку, визначеному чинним законодавством та Положенням про академічну доброчесність Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Результатом невиконання та / або недотримання правил може бути оцінка «незадовільно» за курс. <p>Високо цінується академічна доброчесність.</p> <p>Відпрацювання пропусків занять є обов'язковим і передбачає самостійне виконання завдань, які вирішувалися на занятті.</p> <p>Викладач – прихильник демократичних стосунків зі здобувачами; вважає неприпустимими в навчальній аудиторії безвідповідальність, лінь, списування і байдужість; всемірно заохочує ініціативність, зацікавленість, творчість, вміння і бажання працювати; цінує допитливість, гумор та креативність.</p>
Що будемо вивчати?	вивчення особливостей управління соціальною роботою; формування

	понять про об'єкт, суб'єкт, принципи, функції, інструменти менеджменту соціальної роботи; формування знання про особливості праці менеджера соціальної організації.
Чому це треба вивчати?	оволодіння студентами знань і вмінь, необхідних для організації управлінської діяльності в соціальній сфері.
Яких результатів можна досягнути?	Виявляти готовність до взаємодії з колегами по роботі, приймати управлінські рішення в організації роботи виконавців; Визначати зміст співпраці з організаціями та установами з метою залучення їх до соціального захисту населення; Приймати практичні рішення для покращення соціального добробуту та підвищення соціальної безпеки; Демонструвати вміння креативно вирішувати проблеми та приймати інноваційні рішення, мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної діяльності соціального забезпечення або у процесі навчання, що передбачає застосування певних теорій та методів відповідної науки і характеризується комплексністю та невизначеністю умов. Здатність приймати обґрунтовані рішення. Здатність працювати в команді. Здатність до міжособистісної взаємодії. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні; Здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів у професійній діяльності; Здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері. Здатність виявляти і залучати ресурси організацій-партнерів з соціальної допомоги для виконання завдань професійної діяльності. Розвинуті базові soft skills: креативність, робота в команді, емоційний інтелект, взаємодія з людьми, саморозвиток, критичне та екологічне мислення.
Зміст дисципліни	Соціальне управління та менеджмент соціальної роботи Теоретико-методологічні засади менеджменту соціальної роботи Структура менеджменту соціальної роботи Інформаційне забезпечення управління Планування та організаційна діяльність управління соціальною роботою Мотивація та контроль в менеджменті соціальної роботи Супервізія та менеджмент соціальної роботи Лідерство. Керівник соціальної роботи Кадрове забезпечення соціальної роботи Конфлікти в органах управління шляхи їх попередження
Обов'язкові завдання	Здобувач повинен виконати усі завдання до практичних занять, включаючи відповідні завдання самостійної роботи.
Міждисциплінарні зв'язки	Історія соціального забезпечення, теорія соціального забезпечення та ін.
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Менеджмент соціального забезпечення: навчально-методичний посібник / МОН України, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини ; уклад.: Левченко Н.В. Умань: ВПЦ «Візаві», 2022. 130 с. 2. Енциклопедія для фахівців соціальної сфери. – 2-ге видання / За заг. ред. проф. І.Д.Звереві. Київ, Сімферополь: Універсум, 2013. 536 с. 3. Менеджмент соціальної роботи : навч. посіб. / Л. А.Колбіна. Одеса : видавець Букаєв Вадим Вікторович, 2017. 406 с. 4. Методичні рекомендації до самостійної роботи здобувачів вищої освіти з навчальної дисципліни «Менеджмент соціального забезпечення» (ОПП «Соціальне забезпечення», спеціальність 232 Соціальне забезпечення): навч.-метод. вид. / уклад.: Левченко Н.В.; Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини, ф-т соц. та псих. освіти, каф. соц. педагогіки та соц.

	<p>роботи. Умань : УДПУ, 2022. 30 с.</p> <p>5. Левченко Н.В., Коляда Н.М. Молодіжний менеджмент та політика : навчальний посібник / МОН України, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини ; уклад.: Левченко Н.В., Коляда Н. М. Київ : Компринт, 2021. 119 с.</p> <p>6. Левченко Н. В. (2021). Менеджмент молодіжних центрів як ефективна форма реалізації молодіжної політики. <i>Електронне наукове фахове видання "Адаптивний менеджмент теорія та перспективи."</i> Серія "Педагогіка". Випуск 12 (23), 2021. С. URL : https://amtp.org.ua/index.php/journal/article/view/432</p> <p>Інформаційні ресурси</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. library.udpu.org.ua – Наукова бібліотека УДПУ 2. dspace.udpu.org.ua – Інституційний депозитарій УДПУ 3. nbuv.gov.ua – Національна бібліотека України імені В.І.Вернадського.
Поточний контроль	<p>Поточний контроль: усний контроль (під час опитування, бесіди, доповіді, повідомлення на задану тему та ін.); письмовий контроль (контрольна робота/тест у письмовій формі); комбінований контроль; презентація самостійної роботи здобувача; практичний контроль (під час практичних робіт); тестовий контроль.</p> <p>Студент також має можливість перерахувати бали (інші види робіт) за наявності результатів навчання, отриманих у неформальній освіті (стажування, тренінги, участь у конференціях, семінарах та ін.) та інформальній освіті (самоосвіта).</p>
Підсумковий контроль	Залік

Розробник

Левченко Н. В.