

**Силабус навчальної дисципліни
«ОРГАНІЗАЦІЙНО-КАДРОВА РОБОТА В СОЦІАЛЬНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ»**

Галузь знань: 23 Соціальна робота

Спеціальність: 232 Соціальне забезпечення

Освітньо-професійна програма: Соціальне забезпечення

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

Курс: III

Семестр: 5

Факультет	соціальної та психологічної освіти
Кафедра	соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладач(-и)	ПІБ: Бондаренко Галина Василівна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail: halyna.bondarenko@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=9119
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна обов'язкового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (28 год.), практичні (32 год.), самостійна робота (60 год.)
	Заочна форма: лекції (4 год.), практичні (4 год.), самостійна робота (112 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. Дотримання принципів та правил академічної доброчесності передбачає самостійне виконання завдань до практичних занять, завдань самостійної роботи, завдань до ІНДЗ, підготовки до підсумкового контролю, визначених Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, <u>Положенням про запобігання та виявлення академічного плагіату в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини, Законом України «Про авторське право і суміжні права», методичними рекомендації щодо дотримання принципів академічної доброчесності на факультеті соціальної та психологічної освіти УДПУ імені Павла Тичини.</u> Відвідування занять. Здобувачі вищої освіти відвідують лекційні та практичні заняття відповідно до розкладу занять факультету соціальної та психологічної освіти https://is.gd/L6n6Mg Креативна ініціатива здобувача вищої освіти можлива на принципах свободи слова, думки і творчості, поширення знань та інформації, вільного оприлюднення і використання результатів наукових досліджень з урахуванням обмежень, установлених законом.
Що будемо вивчати?	Сутність й особливості організаційно-кадрової роботи у соціальному забезпеченні; основи теоретико-методологічних аспектів та навичок практичного застосування прийомів і методів формування кадрової стратегії, планування, розвитку оцінювання та мотивації і стимулювання персоналу, регулювання трудової діяльності та управління робочим

	<p>часом працівників; можливості та способи налагодження соціального партнерства в організації; ефективність управління персоналом у соціальних службах</p>
Чому це треба вивчати?	<ul style="list-style-type: none"> - для засвоєння студентами знань з теорії управління персоналом та оволодіння ними вміннями та навичками застосовувати ці знання; - для розвитку здібностей до науково-дослідницької діяльності, самостійності та відповідальності; - для ознайомлення зі специфікою організаційно-кадрової роботи в соціальних службах.
Яких результатів можна досягнути?	<p>Виявляти готовність до взаємодії з колегами по роботі, приймати управлінські рішення з організації роботи виконавців.</p> <p>Приймати практичні рішення для покращення соціального добробуту та підвищення соціальної безпеки.</p> <p>Використовувати відповідні наукові дослідження та застосовувати дослідницькі професійні навички під час надання соціальної допомоги.</p> <p>Ефективно працювати як індивідуально, так і у складі міждисциплінарної команди фахівців.</p> <p>Демонструвати вміння креативно вирішувати проблеми та приймати інноваційні рішення, мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей.</p>
Як можна використати набуті знання та уміння?	<p>Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної діяльності соціального забезпечення або у процесі навчання, що передбачає застосування певних теорій та методів відповідної науки і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.</p> <p>Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>Здатність працювати в команді.</p> <p>Здатність до міжособистісної взаємодії.</p> <p>Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>Здатність до організації та управління процесами у соціальному забезпеченні.</p> <p>Здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері.</p> <p>Здатність виявляти і залучати ресурси організацій-партнерів з соціальної допомоги для виконання завдань професійної діяльності</p> <p>Розвинути базові soft skills: комунікативні навички; навички роботи в команді; управління часом; гнучкість та адаптованість; лідерські якості; особистісні якості.</p>
Зміст дисципліни	<p>Персонал організації як об'єкт організаційно-кадрової роботи.</p> <p>Методологія організаційно-кадрової роботи.</p> <p>Ресурсне забезпечення організаційно-кадрової роботи.</p> <p>Соціально-психологічні аспекти організаційно-кадрової роботи.</p> <p>Кадрова служба і кадрове діловодство.</p> <p>Планування і формування персоналу у процесі організаційно-кадрової роботи.</p> <p>Розвиток персоналу.</p>

	<p>Рух персоналу. Регулювання трудової діяльності персоналу. Управління робочим часом працівників. Створення сприятливих умов праці. Оцінка персоналу. Мотивація і стимулювання персоналу. Соціальне партнерство в організації. Ефективність організаційно-кадрової роботи.</p>
Обов'язкові завдання	Програма дисципліни передбачає виконання студентами завдань, передбачених планами практичних занять, виконання завдань самостійної роботи, виконання ІНДЗ
Міждисциплінарні зв'язки	Навчальна дисципліна пов'язана з такими навчальними дисциплінами: «Система соціального захисту в Україні»; «Проектна діяльність в соціальному забезпеченні»; «Система організації соціальних служб».
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. . Енциклопедія для фахівців соціальної сфери. – 2-ге видання / За заг. ред. проф. І.Д.Зверевої. – Київ, Сімферополь: Універсум, 2013. –536 с. 2. Управління діяльністю соціальних служб: метод. посібник [авт. кол. : Н. Гусак, Н. Кабаченко, В. Назарук, К. Савчук, О. Савчук, Л. Скоропада, Л. Чорній] / упорядн.-заг. ред. О. Іванова, Н. Гусак ; ПРООН в Україні, Проект «Підтримка реформи соціального сектору в Україні». – К. : К.І.С., 2013. – 178 с. 3. Організаційно-кадрова робота в соціальному забезпеченні: навчальний посібник / Уклад.: Г. В. Бондаренко. – Умань: ВІЗАВІ, 2022. – 146 с. 4. http://library.udpu.org.ua/ 5. www.nbu.gov.ua/
Поточний контроль	<p>Виконання практичних завдань, завдань для самостійної роботи, ІНДЗ. Студент також має можливість перезарахувати бали (інші види робіт) за наявності результатів навчання, отриманих у неформальній освіті (стажування, тренінги, участь у конференціях, семінарах та ін.) та інформальній освіті (самоосвіта).</p>
Підсумковий контроль	Екзамен

Розробник



Галина БОНДАРЕНКО