

**Силабус навчальної дисципліни
«КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»**

Галузь знань: 23 Соціальна робота
 Спеціальність: 232 Соціальне забезпечення
 Освітньо-професійна програма: «Соціальне забезпечення»
 Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)
 Курс: 3 курс
 Семестр: 6

Факультет	Соціальної та психологічної освіти
Кафедра	Соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладач(-і)	ПІБ: Балдинюк Олена Дмитрівна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail: o.d.baldynjuk@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	Посилання на дисципліну, розміщену в середовищі системи дистанційного навчання Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (Moodle) https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=10
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	120 год, 4 кредитів
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (30 год.), практичні (30 год.), самостійна робота (60 год.) Заочна форма: лекції (6 год.), практичні (8 год.), самостійна робота (106 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. В рамках вивчення даного курсу запроваджується нетерпимість до порушень академічної доброчесності відповідно до Кодексу академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (протокол № 4 від 28 листопада 2017 року). Відповідно до засад академічної доброчесності списування, плагіат, академічна недоброчесність неприпустимі та караються анулюванням результатів роботи. У випадку виявлення факту порушень правил академічної доброчесності у письмових роботах, означена робота студента оцінюється на «0». Відвідування занять. Курс складається з трьох видів роботи студента: 1) усної роботи на практичних заняттях відповідно до матеріалу, передбаченого даним силабусом; 2) письмових завдань, які мають бути виконані у встановлений строк та мають на меті більш глибоке опрацювання матеріалу курсу; 3) самостійної роботи, метою якої є опрацювання відповідного матеріалу курсу самостійно. З метою успішного засвоєння програмного матеріалу здобувач зобов'язаний: – не запізнюватися на заняття; – не пропускати заняття, а в разі хвороби надати довідку; – самостійно вивчити матеріал пропущеного заняття; – брати активну участь у навчальному процесі; – своєчасно й акуратно виконувати завдання для самостійної роботи. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. За активну роботу в аудиторії студенти можуть отримати додаткові бали. Враховується своєчасність виконання завдань і якісні показники: повнота виконання, глибина розуміння взаємозв'язків і сутності складових; відповідність завданню; аргументованість і логіка; використання термінології та матеріалу тем дисципліни; творчість, наочність; застосування реальних прикладів тощо.
Що будемо вивчати?	Основні закономірності взаємодії бізнесу і суспільства, з використанням корпоративної соціальної відповідальності в управлінні організаціями
Чому це треба вивчати?	- для розуміння сутності понять: «соціальна відповідальність», «корпоративна соціальна відповідальність»; - для набуття вмінь та навичок аналізувати соціальну звітність організації і готувати необхідну інформацію для її формування
Яких результатів можна досягнути?	- Виявляти готовність до взаємодії з колегами по роботі, приймати управлінські рішення в організації роботи виконавців; - Визначати зміст співпраці з організаціями та установами з метою залучення їх до соціального захисту населення

Як можна використати набуті знання та уміння?	<ul style="list-style-type: none"> - здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; - здатність діяти соціально відповідально та свідомо. - здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів соціальної роботи; - здатність виявляти і залучати ресурси організацій-партнерів з соціальної допомоги для виконання завдань професійної діяльності. <p>Розвинути базові soft skills: креативність, робота в команді, емоційний інтелект, взаємодія з людьми, тайм-менеджмент, саморозвиток, критичне мислення.</p>
Зміст дисципліни	<p>Тема. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку</p> <p>Тема. Соціальна відповідальність людини та держави</p> <p>Тема. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю</p> <p>Тема. Формування відносин роботодавців з працівниками на засадах соціальної відповідальності</p> <p>Тема. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності</p> <p>Тема. Екологічна компонента соціальної відповідальності</p> <p>Тема. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні.</p>
Обов'язкові завдання	<p>Виконання всіх завдань, які передбачені на практичних заняттях, модульних завдань, підсумкового контролю та виконання індивідуального навчально-дослідного завдання.</p> <p>Студенти оцінюються на практичних заняттях за змістовні відповіді на запитання викладача, а також за ґрунтовні доповнення до цих запитань.</p>
Міждисциплінарні зв'язки	<p>«Етика працівника соціальної сфери», «Організаційно-кадрова робота в соціальному забезпеченні», «Система соціального захисту в Україні»</p>
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Корпоративна соціальна відповідальність : навч. посіб. / упоряд. О. Д. Балдинюк ; МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини. Умань : Візаві. 2023. 125 с. 2. Балдинюк О. Д. Сутність та зміст поняття «корпоративна соціальна відповідальність». / Соціальна робота: від теорії до практики : колективна монографія / авт. кол.: І. В. Албул, О. Д. Балдинюк, Н. М. Коляда та ін. – Умань, 2016. – Ч. 1. 3. Гусева О. Ю., Воскобоева О. В., Хлевицька Т. Б. Соціальна відповідальність бізнесу: навчальний посібник. Київ. Державний університет телекомунікацій, 2020. 222 с. 4. Соціальна відповідальність: практичний аспект [Текст] : навч. посіб. / О. Є. Кузьмін, О. В. Пирог, Л. І. Чернобай [та ін.] ; МОН України, Нац. ун-т "Львівська політехніка". Київ : Кондор, 2020. 243 с. 5. Дубич, К. В. Практика соціального забезпечення конкретних категорій населення [Текст] : навч. посіб. Т. 2 / К. В. Дубич. Львів : Магнолія, 2021. 428, [1] с. <p style="text-align: center;">Інформаційні ресурси</p> <p>Офіційний сайт Державного комітету статистики України - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.ukrstat.gov.ua</p> <p>Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.msp.gov.ua/</p> <p>Офіційний сайт Міністерства фінансів України - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.minfin.gov.ua</p> <p>Пенсійний фонд України - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.pfu.gov.ua</p> <p>Державна служба зайнятості - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.dcz.gov.ua</p> <p>Фонд соціального страхування України - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.fse.gov.ua</p>

Поточний контроль	<p>Виконання практичних завдань, модульних контрольних робіт, ІНДЗ. Нарахування рейтингових балів здійснюється відповідно до критеріїв оцінювання, систематизованих для кожного з видів робіт та представлено на електронній навчальній платформі Moodle УДПУ. Студенти, поточні знання яких оцінені на «незадовільно» (0-34 балів), вважаються не атестованими і до заліку з дисципліни не допускаються. Студенти, які за роботу в семестрі та на заліку набрали в сумі 35-59 балів, мають право на перескладання.</p> <p style="text-align: center;">Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти</p> <table border="1" data-bbox="563 398 1509 533"> <thead> <tr> <th>T 1</th> <th>T.2</th> <th>T.3</th> <th>T.4</th> <th>T.5</th> <th>T.6-7</th> <th>T.8</th> <th>ІНДЗ</th> <th>Підсумковий контроль</th> <th>Сума балів</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>10</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	T 1	T.2	T.3	T.4	T.5	T.6-7	T.8	ІНДЗ	Підсумковий контроль	Сума балів	10	7	8	10	10	15	10	20	10	100
T 1	T.2	T.3	T.4	T.5	T.6-7	T.8	ІНДЗ	Підсумковий контроль	Сума балів												
10	7	8	10	10	15	10	20	10	100												
Підсумковий контроль	залік																				

Розробник



(Балдинюк Олена Дмитрівна)