

Силабус навчальної дисципліни
«КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»

Галузь знань: 23 Соціальна робота

Спеціальність: 231 Соціальна робота

Освітньо-професійна програма: «Соціальна робота (Соціально-психологічне консультування)»

Рівень вищої освіти: бакалаврський

Курс: 4 курс

Семестр: 7

Факультет	Соціальної та психологічної освіти
Кафедра	Соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладач(-і)	ПІБ: Балдинюк Олена Дмитрівна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail (корпоративна електронна адреса): o.d.baldynjuk@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	Посилання на дисципліну, розміщену в середовищі системи дистанційного навчання Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (Moodle) https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=10
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	120 год, 4 кредитів
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (30 год.), практичні (30 год.), самостійна робота (60 год.) Заочна форма: лекції (6 год.), практичні (8 год.), самостійна робота (106 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. В рамках вивчення даного курсу запроваджується нетерпимість до порушень академічної доброчесності відповідно до Кодексу академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (протокол № 4 від 28 листопада 2017 року). Відповідно до засад академічної доброчесності списування, плагіат, академічна недоброчесність неприпустимі та караються анулюванням результатів роботи. У випадку виявлення факту порушень правил академічної доброчесності у письмових роботах, означена робота студента оцінюється на «0». Відвідування занять. Курс складається з трьох видів роботи студента: 1) усної роботи на практичних заняттях відповідно до матеріалу, передбаченого даним силабусом; 2) письмових завдань, які мають бути виконані у встановлений строк та мають на меті більш глибоке опрацювання матеріалу курсу; 3) самостійної роботи, метою якої є опрацювання відповідного матеріалу курсу самостійно. З метою успішного засвоєння програмного матеріалу здобувач зобов'язаний: – не запізнюватися на заняття; – не пропускати заняття, а в разі хвороби надати довідку; – самостійно вивчити матеріал пропущеного заняття; – брати активну участь у навчальному процесі; – своєчасно й акуратно виконувати завдання для самостійної роботи. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. За активну роботу в аудиторії студенти можуть отримати додаткові бали. Враховується своєчасність виконання завдань і якісні показники: повнота виконання, глибина розуміння взаємозв'язків і сутності складових; відповідність завданню; аргументованість і логіка; використання термінології та матеріалу тем дисципліни; творчість, наочність; застосування реальних прикладів тощо.
Що будемо вивчати?	Основні закономірності взаємодії бізнесу і суспільства, з використанням корпоративної соціальної відповідальності в управлінні організаціями
Чому це треба вивчати?	- для розуміння сутності понять: «соціальна відповідальність», «корпоративна соціальна відповідальність»; - для набуття вмінь та навичок аналізувати соціальну звітність організації і готувати

	необхідну інформацію для її формування																								
Яких результатів можна досягнути?	- Визначати зміст співпраці з організаціями та установами з метою залучення їх до соціального захисту населення																								
Як можна використати набуті знання та уміння?	Загальні компетентності: - здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; - здатність діяти соціально відповідально та свідомо. Фахові компетентності: - здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів соціальної роботи; - Здатність до сприяння підвищенню добробуту і соціального захисту осіб, здійснення соціальної допомоги та надання підтримки тим, хто перебуває у складних життєвих обставинах.																								
Зміст дисципліни	Тема. Поняття «відповідальність». Види відповідальності Тема. Соціальна відповідальність в Україні: сучасний стан і перспективи Тема. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку Тема. Соціальне підприємництво: основні ідеї та перспективи дослідження Тема. Концептуальні основи розвитку корпоративної соціальної відповідальності Тема. Соціальна робота на підприємстві. Технології соціальної роботи на підприємстві Тема. Соціальний пакет на підприємстві: правові аспекти і документальне оформлення Тема. Етичні аспекти роботи соціальних служб Тема. Етикет соціального працівника Тема. Соціальна відповідальність організації																								
Обов'язкові завдання	Виконання всіх завдань, які передбачені на практичних заняттях, модульних завдань, підсумкового контролю та виконання індивідуального навчально-дослідного завдання. Студенти оцінюються на практичних заняттях за змістовні відповіді на запитання викладача, а також за ґрунтовні доповнення до цих запитань.																								
Міждисциплінарні зв'язки	«Етика соціальної роботи», «Соціальна робота на підприємстві», «Інноваційні моделі надання соціальних послуг»																								
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Корпоративна соціальна відповідальність : навч. посіб. / упоряд. О. Д. Балдинюк ; МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини. Умань : Візаві. 2023. 125 с. 2. Гусева О. Ю., Воскобоева О. В., Хлевицька Т. Б. Соціальна відповідальність бізнесу: навчальний посібник. Київ. Державний університет телекомунікацій, 2020. 222 с. 3. Дослідження у соціальній роботі: Антологія [упор.Т.Семигіна]. Київ: Академія праці, соціальних відносин і туризму, 2021.203 с. 4. Дубич, К. В. Практика соціального забезпечення конкретних категорій населення [Текст] : навч. посіб. Т. 2 / К. В. Дубич. Львів : Магнолія, 2021. 428, [1] с. 5. Соціальна відповідальність: практичний аспект [Текст] : навч. посіб. / О. Є. Кузьмін, О. В. Пирог, Л. І. Чернобай [та ін.] ; МОН України, Нац. ун-т "Львівська політехніка". Київ : Кондор, 2020. 243 с.																								
Поточний контроль	Виконання практичних завдань, модульних контрольних робіт, ІНДЗ Нарахування рейтингових балів здійснюється відповідно до критеріїв оцінювання, систематизованих для кожного з видів робіт та представлено на електронній навчальній платформі Moodle УДПУ. Студенти, поточні знання яких оцінені на «незадовільно» (0-34 балів), вважаються не атестованими і до заліку з дисципліни не допускаються. Студенти, які за роботу в семестрі та на заліку набрали в сумі 35-59 балів, мають право на перескладання. Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Т.1</th> <th>Т.2, 3</th> <th>Т.4</th> <th>Т.5</th> <th>Т.6</th> <th>Т.7</th> <th>Т.8,9</th> <th>Т.10</th> <th>Т.11,12</th> <th>Т.13</th> <th>ІНДЗ</th> <th>Підсумковий контроль</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>20</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Т.1	Т.2, 3	Т.4	Т.5	Т.6	Т.7	Т.8,9	Т.10	Т.11,12	Т.13	ІНДЗ	Підсумковий контроль	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	20	10
Т.1	Т.2, 3	Т.4	Т.5	Т.6	Т.7	Т.8,9	Т.10	Т.11,12	Т.13	ІНДЗ	Підсумковий контроль														
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	20	10														
Підсумковий контроль	залік																								

Розробник

(Балдинюк Олена Дмитрівна)