

**Силабус навчальної дисципліни
«ЧИННИКИ УСПІШНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗА ФАХОМ»**

ОС «Магістр»

Галузь знань: 23 Соціальна робота

Спеціальність: 231 Соціальна робота

Освітньо-професійна програма

«Соціальна робота (Соціально-психологічна реабілітація)»

Термін навчання 1 р. 4м.

Курс: 2

Семестр: 3

Факультет	Факультет соціальної та психологічної освіти
Кафедра	Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладачі	ПІБ: Полехіна Вікторія Миколаївна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail: viktoriya.polyekhina@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=5598
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	3/90
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (14 год.), практичні (16 год.), самостійна робота (60 год.) Заочна форма: лекції (2 год.), практичні (2 год.), лабораторні (), самостійна робота 84 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність – дотримання етичних принципів та визначених законом правил, зокрема таких як самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливим освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності. Текстові запозиченнями мають становити не більше 20%. Відвідування занять є обов'язковим. Пропуски можливі лише з поважної причини з подальшим їх відпрацюванням. Здобувачі вищої освіти мають брати участь в обговоренні питань винесених на практичні та лабораторні заняття. Завдання мають бути виконані перед заняттями. Відпрацювання пропущених занять є обов'язковими у години консультацій викладача. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти – ініціювання творчих ідей у процесі опанування знаннями та навичками з навчальної дисципліни, продукування нових креативних ідей з тем, які виносяться на опрацювання.

Що будемо вивчати?	Предметом вивчення дисципліни є основні напрями регулювання ринку праці, зайнятості та умови праці; законодавчо-нормативна база в галузі працевлаштування випускників ЗВО; процес працевлаштування як необхідний момент самореалізації; механізм подолання певних страхів у випускників на початку пошуку роботи; самозайнятість як один із шляхів працевлаштування молоді; робота агенств з працевлаштування, рекрутингових агенств, кадрових агенств, діяльність Державних служб зайнятості як центрів реалізації державної політики і зайнятості населення; алгоритм пошуку роботи; види резюме (хронологічне і функціональне, комбінованого типу; резюме в форматі відео презентації); правила складання супровідного листа до резюме, процедура тестування, види тестів; процедура проходження співбесіди з роботодавцем, підготовка до співбесіди, особливості поведінки під час співбесіди; правове регулювання трудових відносин; загальний порядок прийняття на роботу; основні документа при прийомі на роботу тощо.
Чому це треба вивчати?	Метою вивчення дисципліни є формування у студентів практичних навичок працевлаштування.
Яких результатів можна досягнути?	Використовувати спеціалізоване програмне забезпечення у ході розв'язання професійних завдань. Демонструвати толерантну поведінку, виявляти повагу до культурних, релігійних, етнічних відмінностей, розрізняти вплив стереотипів та упереджень.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність планувати та управляти часом. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно соціальної роботи. Здатність до професійної рефлексії.
Зміст дисципліни	Сучасний стан зайнятості молоді і працевлаштування випускників університету. Ринок праці та його регулювання. Визначення свого місця на ринку праці. Інноваційні форми самозайнятості молоді. Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування. Техніка працевлаштування через Інтернет, соціальні мережі, робота з посередниками та оголошеннями. Документальний супровід процесу пошуку роботи. Процедури тестування при прийомі на роботу. Особливості підготовки та проходження співбесід. Організаційно-правове регулювання трудових відносин із роботодавцем. Правове і нормативне регулювання праці.
Обов'язкові завдання	Виконання всіх завдань, які передбачені на практичних заняттях, модульних завдань, підсумкового контролю та виконання індивідуального навчально-дослідного завдання, презентація структурованого і функціонального резюме, супровідного листа.

Міждисциплінарні зв'язки	«Інформаційно-комунікаційні технології», «Українська мова за професійним спрямуванням», «Іноземна мова», «Етика соціальної роботи».
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<p>1. Чинники успішного працевлаштування: теорія і практика: навч. посібник / МОН України, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини / Уклад.: Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. – Умань: ФОП Жовтий О.О., 2019. 128 с.</p> <p>Чинники успішного працевлаштування за фахом: навч. посібник // Укл. Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. – Умань: ФОП Жовтий О.О., 2014. 109 с.</p> <p>Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. Підготовка майбутніх випускників університетів до пошуку роботи на ринку праці: з досвіду роботи // Проблеми підготовки сучасного вчителя : збірник наукових Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини / [ред. кол. : Безлюдний О.І. (гол. ред.) та ін.]. – Умань : ВПЦ Візаві, 2017. –Випуск 16. – С. 292-298.</p> <p>Закон України «Про вищу освіту» № 1556-VII — Закон України, прийнятий Верховною Радою України 1 липня 2014 року.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-17 від 05.07.2012.</p> <p>Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» № 2998-XII від 05.02.1993.</p> <p>Закон України «Про організацію роботодавців» // Офіційний вісник України, 2001. -№ 25. 1097.</p> <p>Кодекс законів про працю України № 322-VIII (322а-08) від 10.12.1971. 10. Конституція України. - К.: Преса України, 1996 р. 52 с.</p>
Поточний контроль	Систематичний поточний контроль знань під час практичних занять у формі усного опитування та тестових завдань, підготовки доповідей, доповнень до доповідей, участі в обговоренні, презентації самостійних завдань, вирішення ситуаційних задач.
Підсумковий контроль	залік

Розробник



Полехіна В.М.