

**Силабус навчальної дисципліни
«ЧИННИКИ УСПІШНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ»**

ОС «Бакалавр»

Галузь знань: 23 Соціальна робота

Спеціальність: 232 Соціальне забезпечення

Освітньо-професійна програма

«Соціальне забезпечення»

Курс: 4

Семестр: 7

Факультет	Факультет соціальної та психологічної освіти
Кафедра	Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладачі	ПІБ: Полехіна Вікторія Миколаївна Посада: доцент кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail: viktoriya.polyekhina@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=5598
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (30 год.), практичні (30 год.), самостійна робота (60 год.)
	Заочна форма: лекції (6 год.), практичні (8 год.), самостійна робота (106 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність – дотримання етичних принципів та визначених законом правил, зокрема таких як самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливим освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності. Текстові запозичення мають становити не більше 20%. Відвідування занять є обов'язковим. Пропуски можливі лише з поважної причини з подальшим їх відпрацюванням. Здобувачі вищої освіти мають брати участь в обговоренні питань винесених на практичні та лабораторні заняття. Завдання мають бути виконані перед заняттями. Відпрацювання пропущених занять є обов'язковими у години консультацій викладача. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти – ініціювання творчих ідей у процесі опанування знаннями та навичками з навчальної дисципліни, продукування нових креативних ідей з тем, які виносяться на опрацювання.
Що будемо вивчати?	Предметом вивчення дисципліни є основні напрями

	<p>регулювання ринку праці, зайнятості та умови праці; законодавчо-нормативна база в галузі працевлаштування випускників ЗВО; процес працевлаштування як необхідний момент самореалізації; механізм подолання певних страхів у випускників на початку пошуку роботи; самозайнятість як один із шляхів працевлаштування молоді; робота агенств з працевлаштування, рекрутингових агентств, кадрових агентств, діяльність Державних служб зайнятості як центрів реалізації державної політики і зайнятості населення; алгоритм пошуку роботи; види резюме (хронологічне і функціональне, комбінованого типу; резюме в форматі відео презентації); правила складання супровідного листа до резюме, процедура тестування, види тестів; процедура проходження співбесіди з роботодавцем, підготовка до співбесіди, особливості поведінки під час співбесіди; правове регулювання трудових відносин; загальний порядок прийняття на роботу; основні документа при прийомі на роботу тощо.</p>
<p>Чому це треба вивчати?</p>	<p>Метою вивчення дисципліни є формування у студентів практичних навичок працевлаштування.</p>
<p>Яких результатів можна досягнути?</p>	<p>Опанувати прийоми прийняття обґрунтованих рішень в побудові кар'єри, забезпечення їх практичним досвідом пошуку необхідної інформації для розробки або ж удосконалення стратегії професійного зростання у майбутньому. Демонструвати толерантну поведінку, виявляти повагу до культурних, релігійних, етнічних відмінностей, розрізняти вплив стереотипів та упереджень. Розвинути базові soft skills: креативність, робота в команді, взаємодія з людьми, уміння вирішувати конфлікти.</p>
<p>Як можна використати набуті знання та уміння?</p>	<p>ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні ЗК 3 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК8 Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ФК 1. Здатність аналізувати суспільні процеси пов'язані з соціальним розвитком держави. ФК 16. Здатність аналізувати комплексні проблеми щодо соціально-економічного, правового та фінансового аспектів. ПРН 1. Використовувати усну та письмову комунікацію українською мовою для здійснення професійної діяльності ПРН 20. Демонструвати уміння креативно вирішувати проблеми та приймати інноваційні рішення, мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей</p>

Зміст дисципліни	<p>Сучасний стан зайнятості молоді і працевлаштування випускників університету.</p> <p>Ринок праці та його регулювання.</p> <p>Визначення свого місця на ринку праці.</p> <p>Інноваційні форми самозайнятості молоді.</p> <p>Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування.</p> <p>Техніка працевлаштування через Інтернет, соціальні мережі, робота з посередниками та оголошеннями.</p> <p>Документальний супровід процесу пошуку роботи.</p> <p>Процедури тестування при прийомі на роботу.</p> <p>Особливості підготовки та проходження співбесід.</p> <p>Організаційно-правове регулювання трудових відносин із роботодавцем.</p> <p>Правове і нормативне регулювання праці.</p>
Обов'язкові завдання	<p>Виконання всіх завдань, які передбачені на практичних заняттях, підсумкового контролю та виконання індивідуального навчально-дослідного завдання, презентація структурованого і функціонального резюме, супровідного листа.</p>

Міждисциплінарні зв'язки	«Інформаційно-комунікаційні технології», «Українська мова за професійним спрямуванням», «Іноземна мова», «Етика соціальної роботи».
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<p>1. Чинники успішного працевлаштування: теорія і практика: навч. посібник / МОН України, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини / Уклад.: Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. – Умань: ФОП Жовтий О.О., 2019. 128 с.</p> <p>Чинники успішного працевлаштування за фахом: навч. посібник // Укл. Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. – Умань: ФОП Жовтий О.О., 2014. 109 с.</p> <p>Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. Підготовка майбутніх випускників університетів до пошуку роботи на ринку праці: з досвіду роботи // Проблеми підготовки сучасного вчителя : збірник наукових Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини / [ред. кол. : Безлюдний О.І. (гол. ред.) та ін.]. – Умань : ВПЦ Візаві, 2017. –Випуск 16. – С. 292-298.</p> <p>Закон України «Про вищу освіту» № 1556-VII — Закон України, прийнятий Верховною Радою України 1 липня 2014 року.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-17 від 05.07.2012.</p> <p>Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» № 2998-XII від 05.02.1993.</p> <p>Закон України «Про організацію роботодавців» // Офіційний вісник України, 2001. -№ 25. 1097.</p> <p>Кодекс законів про працю України № 322-VIII (322а-08) від 10.12.1971. 10. Конституція України. - К.: Преса України, 1996 р. 52 с.</p>

Поточний контроль

Систематичний поточний контроль знань під час практичних занять у формі усного опитування та тестових завдань, підготовки доповідей, доповнень до доповідей, участі в обговоренні, презентації самостійних завдань, вирішення ситуаційних задач.

Модуль 1											М о д у ль 2 (І н д і к с)	Пі дс у м ко ви й ко н т ро ль	С у м а
ЗМ1					ЗМ2								
Т 1	Т 2	Т 3	Т 4		Т 5	Т 6	Т 7	Т 8	Т 9	Т 10			
7	7	7	7		7	7	7	7	7	7	15	15	100

Підсумковий контроль**ЗАЛІК**

Розробник

Полехіна В.