

**Силабус навчальної дисципліни
«СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ ЛІДЕРСТВА І КЕРІВНИЦТВА
В МАЛИХ ГРУПАХ»**

Галузь знань: 23 Соціальна робота
Спеціальність: 231 Соціальна робота
Освітня програма: Соціальна робота
Рівень вищої освіти: другий (магістерський)
Курс: I
Семестр: 2

Факультет	Факультет соціальної та психологічної освіти
Кафедра	Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи
Викладач(-і)	ПІБ: Албул Ірина Володимирівна Посада: завідувач кафедри соціальної педагогіки та соціальної роботи E-mail i.v.albul@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua/course/view.php?id=9148
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (20 год.), практичні (20 год.), самостійна робота (80 год.)
	Заочна форма: лекції (4 год.), практичні (6 год.), самостійна робота (110 год.)
Політика дисципліни	<p>Академічна доброчесність. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.</p> <p>Відвідування занять відповідно до розкладу ФСПО https://fspu.udpu.edu.ua/%d0%bd%d0%b0%d0%b2%d1%87%d0%b0%d0%bb%d1%8c%d0%bd%d0%b0-%d1%80%d0%be%d0%b1%d0%be%d1%82%d0%b0/%d0%b5%d0%bb%d0%b5%d0%ba%d1%82%d1%80%d0%be%d0%bd%d0%bd%d0%b8%d0%b9-%d1%80%d0%be%d0%b7%d0%ba%d0%bb%d0%b0%d0%b4/</p> <p>Креативна ініціатива здобувача вищої освіти можлива на принципах свободи слова, думки і творчості, поширення знань та інформації, вільного оприлюднення і використання результатів наукових досліджень з урахуванням обмежень, установлених законом.</p>
Що будемо вивчати?	<ul style="list-style-type: none"> – загальну характеристику влади і керівництва; – відмінності між лідером і керівником; – основні теорії лідерства;

	<ul style="list-style-type: none"> - основні вимоги до лідерських якостей менеджера; - різновид стилів лідерства; - алгоритм ефективної комунікації; - особливості ведення ділових переговорів; <p>основи управління конфліктами та стресами</p>
Чому це треба вивчати?	<ul style="list-style-type: none"> - формувати вимоги до менеджерських якостей; - відрізнити лідерство від керівництва; - аналізувати стилі лідерства; - виявити власний лідерський потенціал; - проводити аналіз ресурсів і обмежень для нарощування лідерського потенціалу; - користуватися прийомами, методами придбання авторитету в колективі; - використовувати технології зміцнення лідерських позицій в емоційно-напружених, проблемних та конфліктних ситуаціях; - володіти навичками здійснення самоаналізу; - володіти активним стилем спілкування, вміти встановлювати і підтримувати відносини партнерства; - враховувати наслідки управлінських рішень і дій з позиції соціальної відповідальності; - проектувати організаційну структуру установи, здійснювати розподіл повноважень і відповідальності на основі їх делегування; - аналізувати і проектувати міжособистісні, групові та організаційні комунікації;
Яких результатів можна досягнути?	<p>Взаємодіяти, вступати у комунікацію, бути зрозумілим, толерантно ставитися до осіб, що мають інші культуральні чи гендерно-вікові відмінності. Ефективно виконувати різні ролі у команді у процесі вирішення фахових завдань, у тому числі демонструвати лідерські якості. Відповідально ставитися до професійного самовдосконалення, навчання та саморозвитку</p>
Як можна використати набуті знання та уміння?	<p>оволодіти компетентностями: Здатність бути критичним і самокритичним. Здатність приймати обґрунтовані рішення. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). Навички міжособистісної взаємодії. Здатність працювати в команді.</p> <p>розвинути базові soft skills: креативність, робота в команді, емоційний інтелект, взаємодія з людьми, тайм-менеджмент, саморозвиток, критичне та екологічне мислення.</p>
Зміст дисципліни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття та загальна характеристика влади і керівництва. 2. Теорії та стилі лідерства 3. Лідерство й лідери в організації. Основні вимоги до лідерських якостей менеджера. 4. Індивідуальний розвиток та інноваційність у лідерстві та керівництві. 5. Лідери та організаційна культура. 6. Лідерство та ефективна комунікація. 7. Лідер та мистецтво ведення переговорів. 8. Лідерство в команді.

	9. Управління конфліктами 10. Управління стресами.
Обов'язкові завдання	Здобувач повинен виконати усі завдання до практичних занять, включаючи відповідні завдання самостійної роботи, та ІНДЗ.
Міждисциплінарні зв'язки	
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гура О. І. Психологія управління соціальною організацією. Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2019. 210 с. 2. Нестуля О. О., Нестуля С. І., Кононець Н.В. Основи лідерства: електронний посібник для самостійної роботи студентів. – Полтава : ПУЕТ, 2018. – 241 с. l_2161_63367800.pdf 3. Проблеми лідерства і керівництва в малих групах : Навчальний посібник / Укладач: І.В. Албул. Умань: «ВІЗАВІ», 2018. 216 с. 4. Соціально-психологічні аспекти лідерства і керівництва : навч. посіб. / МОН України, Уманський держ. пед. ун-т імені Павла Тичини ; уклад.: І.В. Албул. – Умань : Візаві, 2022. – 150 с. <p>Інформаційний ресурс:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бібліотека Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Режим доступу: https://library.udpu.edu.ua/ • Електронний інституційний репозитарій Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Режим доступу: https://dspace.udpu.edu.ua/ • Національна бібліотека України ім В.І.Вернадського. Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/ • Соціальна робота та соціальна освіта. Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини. Режим доступу: http://srsou.udpu.edu.ua
Поточний контроль	Усний контроль (під час опитування, бесіди, доповіді, повідомлення на задану тему та ін.); письмовий контроль (контрольна робота/тест у письмовій формі); комбінований контроль; презентація самостійної роботи здобувача; практичний контроль (під час практичних робіт); тестовий контроль.
Підсумковий контроль	залік

Розробник



Албул І.В.